Załącznik nr 2

do Regulaminu studenckich praktyk zawodowych w Politechnice Łódzkiej

z dnia 29 października 2021 r.

………………………………………….

*Pieczątka wydziału/jednostki ogólnouczelnianej*

Łódź, dnia .............................

**UMOWA nr ...................**

**o organizację i prowadzenie praktyk zawodowych**

zawarta w Łodzi w dniu ..................................... pomiędzy:

Politechniką Łódzką z siedzibą w Łodzi, ul. Żeromskiego 116, 90-924 Łódź,

zwaną dalej „Uczelnią”, reprezentowaną przez:

**Prodziekan ds. studenckich dr inż. Barbarę Niekraszewicz**.....................................................

upoważnionego do składania oświadczeń woli w imieniu Uczelni na podstawie pełnomocnictwa Rektora.

a

..........................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................

zwanym dalej „Zakładem Pracy”, reprezentowanym przez

..............................................................................................................................................................................................................................................................................................................

została zawarta umowa następującej treści:

§ 1

Uczelnia kieruje do Zakładu Pracy w celu odbycia praktyk zawodowych następujących studentów, a Zakład Pracy zobowiązuje się przyjąć skierowanych w celu odbycia praktyk zawodowych według zawartych w tabeli danych odnośnie liczby studentów oraz okresu praktyk zawodowych:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Lp. | Imię i nazwisko studenta | Numer albumu studenta | Termin praktyki od ÷ do | Uwagi |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |

§ 2

1. Zakład Pracy nie jest zobowiązany do wypłacania studentowi wynagrodzenia za praktykę zawodową.

2. Zakład Pracy może zawrzeć ze studentem umowę na czas odbywania praktyki zawodowej. Szczegółowe warunki umowy, w tym ewentualne wynagrodzenie, określają strony tej umowy.

3. Uczelnia nie pokrywa kosztów, ponoszonych przez Zakład Pracy, związanych z organizacją i realizacją praktyki zawodowej.

4. Uczelnia nie ponosi odpowiedzialności za szkody spowodowane przez studentów w Zakładzie Pracy.

§ 3

1. Zakład Pracy zobowiązuje się do zapewnienia bezpiecznych i higienicznych warunków niezbędnych do odbycia praktyki zawodowej, a w szczególności do:

a) ustanowienia osoby odpowiedzialnej za realizację praktyki zawodowej,

b) zapewnienia odpowiednich stanowisk i narzędzi pracy zgodnie z programem praktyki zawodowej,

c) zapoznania studentów z obowiązującymi w Zakładzie Pracy przepisami, a w szczególności z regulaminem pracy, przepisami o ochronie informacji niejawnych oraz o ochronie danych osobowych,

d) przeprowadzenia studentom wstępnego szkolenia z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy przed rozpoczęciem praktyk zawodowych w Zakładzie Pracy w oparciu o „Program szkolenia w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy podczas praktyk zawodowych w Zakładzie Pracy” sporządzony przez Zakład Pracy na podstawie „Ramowego programu instruktażu ogólnego” oraz „Ramowego programu instruktażu stanowiskowego”, zgodnie z obowiązującymi przepisami z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy, w szczególności wynikającymi z rozporządzenia Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 27 lipca 2004 r. w sprawie szkolenia w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy (Dz. U. z 2004 r. nr 180 poz. 1860, z późn. zm.),

e) wydania studentom „Kart wstępnego szkolenia w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy podczas odbywania praktyk zawodowych w Zakładzie Pracy”, potwierdzających uczestnictwo w w/w szkoleniu,

f) poinformowania studentów o obowiązku niezwłocznego zgłaszania osobie odpowiedzialnej za realizację praktyk zawodowych wszelkich zauważalnych na terenie Zakładu Pracy zagrożeń dla życia lub zdrowia,

g) sporządzenia niezbędnych dokumentów potwierdzających przeszkolenie studentów,

h) sprawowania nadzoru nad właściwym wykonaniem przez studentów programu praktyk zawodowych,

i) umożliwienia opiekunom dydaktycznym ze strony Uczelni sprawowania kierownictwa dydaktycznego nad praktykami zawodowymi,

j) zapewnienia studentom bezpiecznych i higienicznych warunków pracy, a także koniecznej odzieży, obuwia roboczego oraz środków ochrony przewidzianych w przepisach o bezpieczeństwie i higienie pracy na stanowisku pracy,

k) umożliwienia studentom samodzielnego wykonywania przez nich czynności praktycznych wynikających z programu praktyk zawodowych,

l) wydania zaświadczenia „Potwierdzenie odbycia praktyk zawodowych" (zgodnie z załącznikiem nr 4 do Regulaminu studenckich praktyk zawodowych w Politechnice Łódzkiej, stanowiącym załącznik nr 3 do niniejszej umowy) oraz potwierdzenia wykonanej przez studentów dokumentacji z przebiegu praktyk zawodowych.

2. Zakład Pracy umożliwi Uczelni przeprowadzanie hospitacji praktyk zawodowych w uzgodnieniu z kierownictwem Zakładu Pracy. Negatywny wynik hospitacji praktyk zawodowych jest podstawą do wypowiedzenia umowy przez Uczelnię.

§ 4

Zakład Pracy może żądać od Uczelni odwołania studenta z praktyki zawodowej, jeżeli naruszy on przepisy obowiązujące w Zakładzie Pracy. Jeżeli naruszenie spowodowało niebezpieczeństwo dla życia lub zdrowia, lub mienia znacznej wartości, Zakład Pracy może nie dopuścić studenta do kontynuowania praktyki zawodowej, powiadamiając o tym opiekuna studenckich praktyk zawodowych.

§ 5

1. Uczelnia zobowiązuje się do:

a) opracowania w porozumieniu z Zakładem Pracy szczegółowych programów praktyk zawodowych na bazie ramowego programu praktyk zawodowych,

b) przekazania Zakładowi Pracy, w terminie umożliwiającym prawidłową realizację programu praktyk zawodowych dokumentów dotyczących praktyk zawodowych, w tym list ich uczestników,

c) zapoznania studentów odbywających praktyki zawodowe z programem praktyk zawodowych oraz uprawnieniami i obowiązkami,

d) sprawowania nadzoru dydaktycznego i organizacyjnego nad przebiegiem praktyk zawodowych.

2. Opiekun studenckich praktyk zawodowych odpowiada za realizację praktyk zawodowych zgodnie z ustalonym programem oraz jest upoważniony do rozstrzygania, wspólnie z osobą odpowiedzialną za realizację praktyk zawodowych w Zakładzie Pracy, spraw związanych z ich przebiegiem.

§ 6

1. Studenci są zobowiązani do posiadania aktualnego ubezpieczenia od następstw nieszczęśliwych wypadków a Zakład Pracy ma prawo do zweryfikowania faktu zawarcia ubezpieczenia pod rygorem niedopuszczenia studentów do realizacji praktyk zawodowych.

2. Zakład Pracy ma prawo skierować studenta na badania lekarskie orzekające o dopuszczeniu go do pracy w zakresie i na stanowisku pracy przewidzianym dla praktyki zawodowej.

§ 7

1. Każda ze stron Umowy oświadcza, iż jest administratorem danych osobowych w rozumieniu art. 13 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (Dz. Urz. UE L 119/1 z dnia 4 maja 2016 r.) (ogólne rozporządzenie o ochronie danych), zwanego dalej RODO, w odniesieniu do danych osobowych osób wskazanych w Umowie.

2. Dane osobowe osób, o których mowa w ust. 1, będą przetwarzane przez strony jedynie w celu i zakresie niezbędnych do wykonania zadań związanych z realizacją zawartej Umowy.

3. Strony zobowiązują się do ochrony danych osobowych udostępnionych wzajemnie w związku z wykonywaniem Umowy, w tym do wdrożenia oraz stosowania środków technicznych i organizacyjnych zapewniających odpowiedni stopień bezpieczeństwa danych osobowych zgodnie z przepisami prawa, a w szczególności z ustawą z dnia 10 maja 2018 r. o ochronie danych osobowych (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 1781) oraz Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólnym rozporządzeniem o ochronie danych). Strony spełniły wobec osób wymienionych w ust.1 obowiązek informacyjny wynikający z art. 13 i 14 RODO.

4. Klauzula informacyjna RODO stanowi załącznik B do niniejszej umowy.

§ 8

Umowa jest zawarta na okres od dnia…… do dnia ……..

§ 9

Z tytułu realizacji niniejszej umowy nie powstają zobowiązania finansowe żadnej ze Stron.

§ 10

Każda ze Stron może wypowiedzieć umowę z zachowaniem 1 miesięcznego okresu wypowiedzenia.

§ 11

Wszelkie zmiany umowy muszą być sporządzone na piśmie w formie aneksu.

§ 12

W sprawach nieuregulowanych niniejszą umową obowiązują odpowiednie przepisy Kodeksu Cywilnego.

§ 13

Niniejsza umowa została sporządzona w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdej ze stron.

Załączniki:

1. Ramowy program praktyk zawodowych[[1]](#footnote-1).

2. Karta wstępnego szkolenia w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy podczas odbywania praktyk zawodowych w Zakładzie Pracy[[2]](#footnote-2).

3. Potwierdzenie odbycia praktyki zawodowej (formularz)[[3]](#footnote-3).

4. Klauzula informacyjna RODO[[4]](#footnote-4).

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| ……………………………… |  |  |  | ……………………………… |
| *Podpis osoby upoważnionej przez Rektora* |  |  |  | *Podpis Dyrektora Zakładu Pracy lub osoby upoważnionej* |

1. Dokument opracowywany jest na wydziałach/kierunkach/grupach kierunków i dołączany każdorazowo do niniejszej umowy. [↑](#footnote-ref-1)
2. Stanowiąca załącznik A do niniejszej umowy. [↑](#footnote-ref-2)
3. Stanowiący załącznik nr 4 do Regulaminu studenckich praktyk zawodowych w Politechnice Łódzkiej. [↑](#footnote-ref-3)
4. Stanowiąca załącznik nr B do niniejszej umowy. [↑](#footnote-ref-4)